



Building a better
working world



The better the question. The better the answer.
The better the world works.



Was, wenn
deine Karriere
so individuell
wäre wie
deine Playlist?

(Senior) Consultant HR Transformation und Technology (w/m/d) - 1557921

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt/Main, Hamburg, München oder Stuttgart

Bei EY setzen wir alles daran, dass die Welt besser funktioniert. Dafür hinterfragen wir täglich den Status quo und suchen schon heute die Antworten von morgen. Stillstand? Keine Option. Wandel? Sehen wir als Chance und Treiber für Innovation. Wenn du auch so tickst, dann bist du bei uns genau richtig. Wir suchen Macher:innen, die Unternehmen, Entrepreneur:innen, Privatpersonen und der öffentlichen Hand helfen, über sich hinauszuwachsen. Das erfordert Zusammenarbeit auf Augenhöhe und den Mut, ausgetretene Pfade zu verlassen und neue Wege zu gehen. Diese beschreitest du als Teil interdisziplinärer Teams, innovationsstark und multikulturell aufgestellt in Deutschland, Europa und der ganzen Welt. Damit auch du persönlich und beruflich über dich hinauswächst, begleiten wir deinen Karriereweg mit auf dich zugeschnittenen Arbeitsmodellen sowie Trainings- und Entwicklungsmöglichkeiten on und off the job. Das Tempo sowie das Ziel deines Weges bestimmst du selbst. The exceptional EY experience. It`s yours to build!

Das erwartet dich bei uns - Erfahrungen, von denen du ein Leben lang profitierst

Als Teil unseres HR Transformation & Technology Teams innerhalb unserer People Consulting begleitest du unsere Mandat:innen auf ihrem Weg von Technologie Implementierung hin zur Umsetzung von strategischen Weiterentwicklung der Organisation und entwickelst innovative Lösungen, die sowohl den Menschen als auch das Geschäft im Blick haben. Dabei übernimmst du vielfältige Aufgaben:

- ▶ **Strategische Beratung:** Entwicklung von maßgeschneiderten HR-Strategien, die auf die individuellen Bedürfnisse unserer Kund:innen zugeschnitten sind.
- ▶ **Datenanalyse:** Nutzung von Daten, um fundierte Entscheidungen zu treffen und den Erfolg von HR-Maßnahmen zu messen.
- ▶ **Implementierung:** Unterstützung der Einführung von effizienten und effektiven Lösungen (funktional, prozessual, technologisch oder inhaltlich/konzeptionell).

Das bringst du mit - Fähigkeiten, mit denen du die Zukunft gestaltest

- ▶ **Studium:** Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften, Psychologie, idealerweise im IT-nahen Umfeld oder eines vergleichbaren Studiengangs.
- ▶ **Erfahrung:** Erste Berufserfahrung in der HR-Beratung oder in HR-Projekten, idealerweise mit Fokus auf digitale Transformation wünschenswert.
- ▶ **Technologien:** Kenntnisse in HR-Systemen (z.B. SAP SuccessFactors, ServiceNow etc.) und HR-Technologien von Vorteil.
- ▶ **Methoden:** Erfahrung in der Anwendung von Projektmanagement-Methoden und agilen Arbeitsweisen.
- ▶ **Persönlichkeit:** Ausgeprägte analytische Fähigkeiten, hohe soziale Kompetenz, Begeisterung für neue Technologien und eine ausgeprägte Kundenorientierung.

Das bieten wir dir – ein inspirierendes Arbeitsumfeld

Wir wissen: Erstklassiger Service für unsere Mandant:innen und Kund:innen beginnt bei zufriedenen und motivierten Mitarbeitenden. Deshalb reicht unser Angebot von flexiblen Arbeitsmodellen, Auslandseinsätzen und Weiterbildungen über Sport- und Freizeitangebote bis hin zu Rabatten bekannter Marken und Anbieter sowie Altersvorsorge. Erfahre mehr über deine [Benefits](#) bei EY.

Werde Teil unserer Highest Performing Teams!



Du hast Lust, was zu bewegen? Dann werde Teil unseres Teams. Bewirb dich jetzt über unser Jobportal: www.de.ey.com/karriere. Mehr Informationen zum Bewerbungsprozess bei EY findest du auf unserer Karriereseite. Deine Fragen beantwortet gerne unser Recruitment-Center unter: +49 6196 996 10005. Was andere über uns sagen, findest du auf [kunu](#) und [Glassdoor](#).

