

## Möchten Sie gemeinsam mit uns Impulse setzen?



Die Universitäts-, Kongress- und Einkaufsstadt Siegen mit rund 106.000 Einwohner/innen stellt als Oberzentrum die Wirtschaftsmetropole des südwestfälischen Raumes mit einem Einzugsbereich von rund 600.000 Menschen dar.

Als **Stadtverwaltung Siegen** ist es unser Ziel, für die Bürgerinnen und Bürger unserer Stadt Dienstleistungen in hoher Qualität zu erbringen. Unsere Dienstleistungen und unsere dynamische Stadtentwicklung tragen maßgeblich zur hohen Lebensqualität der Menschen in der grünsten Großstadt Deutschlands bei.

Bei der Stadtverwaltung Siegen ist voraussichtlich zum 01.06.2025 eine Stelle als

### **Projektmanager / in kommunale Wärme- und Umsetzungsplanung (m/w/d)**

in der Abteilung 4/7 – Umwelt und Klima – zu besetzen.

#### **Unser Angebot**

Wir bieten Ihnen ein kollegiales und familienfreundliches Betriebsklima, vielfältige Aufgaben und eine sehr gut ausgestattete technische Infrastruktur an einem sicheren Arbeitsplatz. Sie arbeiten in der Abteilung Büro des Bürgermeisters eigenverantwortlich in einem kollegialen Team.

Die Möglichkeiten zur Fort- und Weiterbildung, Angebote zur flexiblen Vereinbarkeit von Familie und Beruf wie mobiles Arbeiten und Homeoffice, Bike-Leasing sowie ein weitreichendes betriebliches Gesundheitsmanagement zählen zu unseren Stärken als Arbeitgeberin.

Wir bieten Ihnen eine Eingruppierung in die Entgeltgruppe EG 11 TVöD. Weitere Informationen zur Entgelttabelle finden Sie hier [Öffentlicher-Dienst.Info - TVöD/VKA \(oeffentlicher-dienst.info\)](#). Ihre Qualifikation und berufliche Erfahrung werden selbstverständlich berücksichtigt.

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 39 Stunden. Bewerbungen in Teilzeit sind möglich. Bei Bewerbungen in Teilzeit muss die Bereitschaft bestehen, zeitweise auch nachmittags und/oder ganztägig zu arbeiten.

**Setzen Sie gemeinsam mit uns Impulse!**

## Ihre Aufgabenschwerpunkte

Sie tragen die Gesamtverantwortung und Projektleitung der kommunalen Wärmeplanung (nach WPG, LWPG) der Stadt Siegen

- Datenerhebung gemäß § 7 Landeswärmepanungsgesetz NRW – LWPG für die fachliche Bewertung und Bearbeitung der Thematik kommunale Wärmeplanung
- Organisation und Mitwirkung von Bürgerbeteiligungsformaten im Bereich der Kommunalen Wärmeplanung
- Steuerung, Inhaltliche Gestaltung, Organisation und Durchführung von Projekt- und Informationsveranstaltungen und Workshops
- Aufbau und Weiterentwicklung eines Netzwerkes zur kommunalen Wärmeplanung mit Akteuren aus der Region
- Regelmäßige Fortschreibungen der Wärmeplanung (§ 14 LWPG)

## Anforderungen

- Abgeschlossenes Studium (Bachelor, Diplom oder Master) der Fachrichtungen Geographie, Erneuerbare Energien, Klimaschutz, Energiemanagement, Energie-, Versorgungs-, Verfahrens- oder Umwelttechnik oder vergleichbar (z.B. Raumplanung, Maschinenbau oder Wirtschaftsingenieurwesen)
- Von Vorteil sind Fachkenntnisse im Spezialgebiet der kommunalen Wärmeplanung oder von Energiequartierskonzepten
- Erfahrungen bei der Konzeption und Umsetzung von Beteiligungsprozessen

Darüber hinaus erwarten wir von Ihnen:

- Eine selbstständige, ziel- und ergebnisorientierte, strukturierte und effiziente Arbeitsweise
- Eine ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- PKW-Führerschein

Sie sind kommunikativ und teamfähig? Dann wird Ihnen die Netzwerk- und Öffentlichkeitsarbeit mit Bürger/innen und (über-)regionalen Partner/innen leichtfallen.

Erfahrungen in kommunalen Verwaltungsabläufen und -strukturen sind von Vorteil und erleichtern Ihnen den Einstieg in die neuen Aufgaben, sind jedoch nicht zwingend erforderlich. Die vielfältigen Aufgabenschwerpunkte erfordern eine selbstständige, strukturierte und effiziente Arbeitsweise sowie selbstständige Koordination und Steuerung von Planungsprozessen. Kenntnisse im Projekt- und Prozessmanagement sind daher von Vorteil.

## Bewerbung

Wir fördern die Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden (m/w/d). Daher wird bei dieser Ausschreibung zuerst ein internes Auswahlverfahren durchgeführt. Externe Bewerbungen werden erst nach erfolglosem Abschluss des internen Verfahrens berücksichtigt.

Die Universitätsstadt Siegen fördert die Gleichbehandlung aller Mitarbeitenden und begrüßt des-

halb ausdrücklich Bewerbungen von allen Personen, unabhängig von deren ethnischer, kultureller oder sozialer Herkunft, Alter, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität. Bewerbungen von Frauen sind deshalb ausdrücklich erwünscht. Nach dem Landesgleichstellungsgesetz (LGG) NRW werden Frauen bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Bewerbungen Schwerbehinderter sind erwünscht.

Wenn Sie unser Stellenangebot interessiert, bewerben Sie sich bitte über das Bewerbungs-Portal „Interamt“ ([www.interamt.de](http://www.interamt.de)) bis spätestens zum 16.03.2025. Die Stellen-ID lautet: 1260162 und ist zu finden über:

<https://www.interamt.de/koop/app/stelle?id=1260162>

Hierzu ist eine erstmalige Registrierung bei „Interamt“ erforderlich.

Es werden ausschließlich Bewerbungen berücksichtigt, die über das Bewerbungs-Portal „Interamt“ eingehen. Sollte für Sie eine Bewerbung über dieses Portal aus persönlichen Gründen nicht möglich sein, setzen Sie sich bitte mit Frau Wener in Verbindung.

Für fachliche Fragen steht Ihnen gerne

Herr Daub, Abteilungsleiter 4/7 – Umwelt und Klima, Telefon 0271/404-3450, E-Mail: [l.daub@siegen.de](mailto:l.daub@siegen.de)

und für allgemeine Fragen

Frau Wener, Arbeitsgruppe Personal, Telefon: 0271/ 404-1392, E-Mail: [L.wener@siegen.de](mailto:L.wener@siegen.de) zur Verfügung.